



BERATEN. BEGLEITEN. BEGEISTERN.



?

Arbeits- und Organisationsformen in der Industrie 4.0

Die Kraft der zwei Betriebssysteme

Megatrends verändern unsere Welt



Die Ausgangslage

Mensch

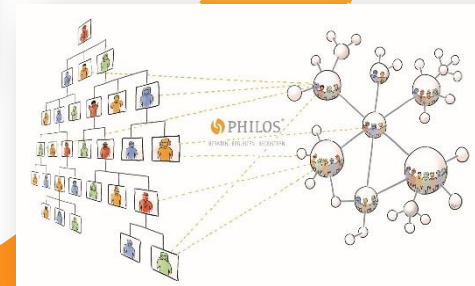
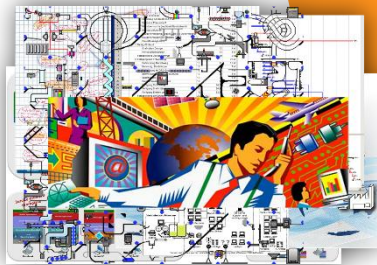
Generation Y
Active Sourcing,
Mobile Recruiting, ...

Technik

Industrie 4.0
Big Data
Digitalisierung, ...



Megatrends



Organisation

Hierarchieabbau
Flexibilität, Viabilität
Netzwerke, ...

Tiefgreifende Herausforderungen verändern uns.



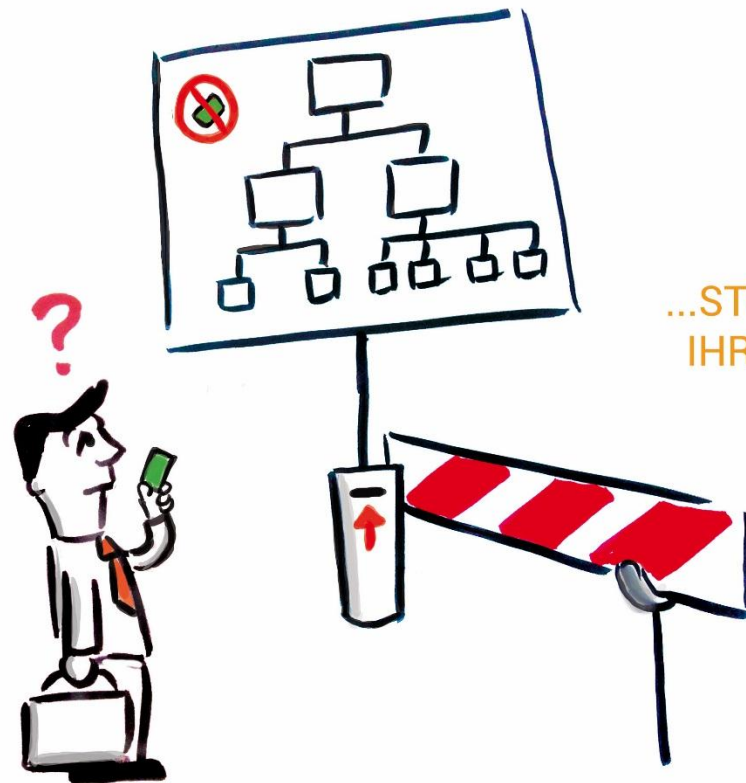
Die Zukunft fordert Agilität

UM FÜR DIE ZUKUNFT AUFGESTELLT ZU SEIN
UND WETTBEWERBSFÄHIG ZU BLEIBEN, MÜSSEN
MENSCHEN UND ORGANISATIONEN SCHNELL UND FLEXIBEL
ARBEITEN KÖNNEN.



Traditionelle Organisationsform stößt hier an Grenzen

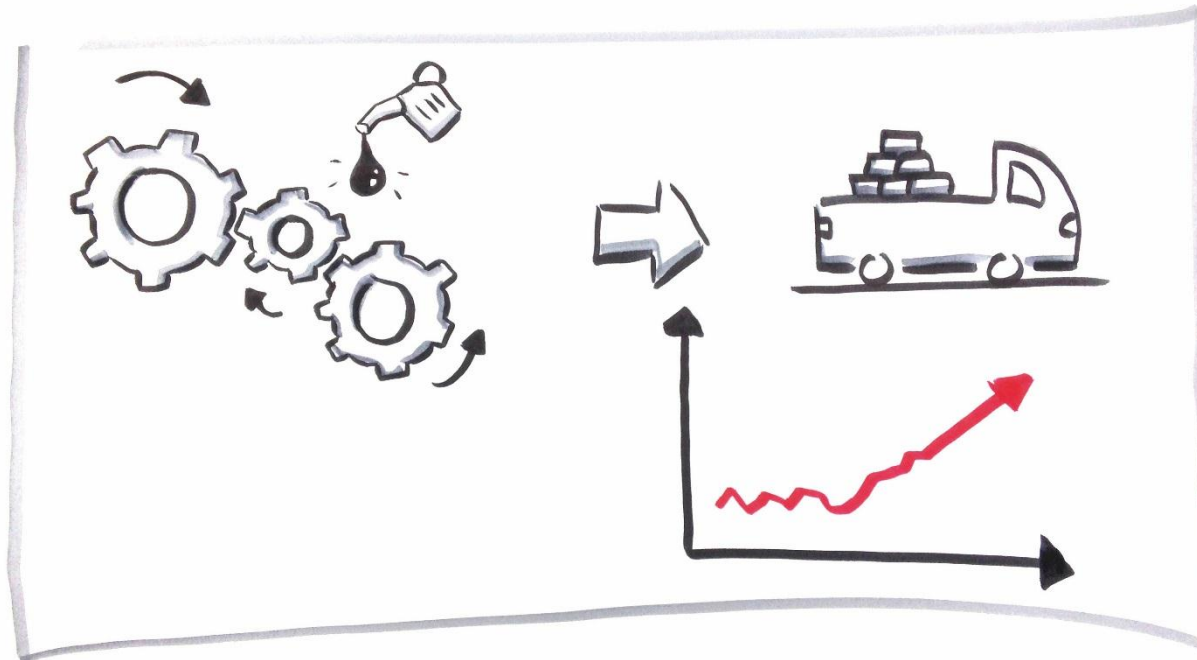
DIE TRADITIONELLE HIERARCHISCHE ORGANISATIONSSTRUKTUR...



...STÖßT HIER AN IHRE GRENZEN.

Hierarchie hat große Stärken....

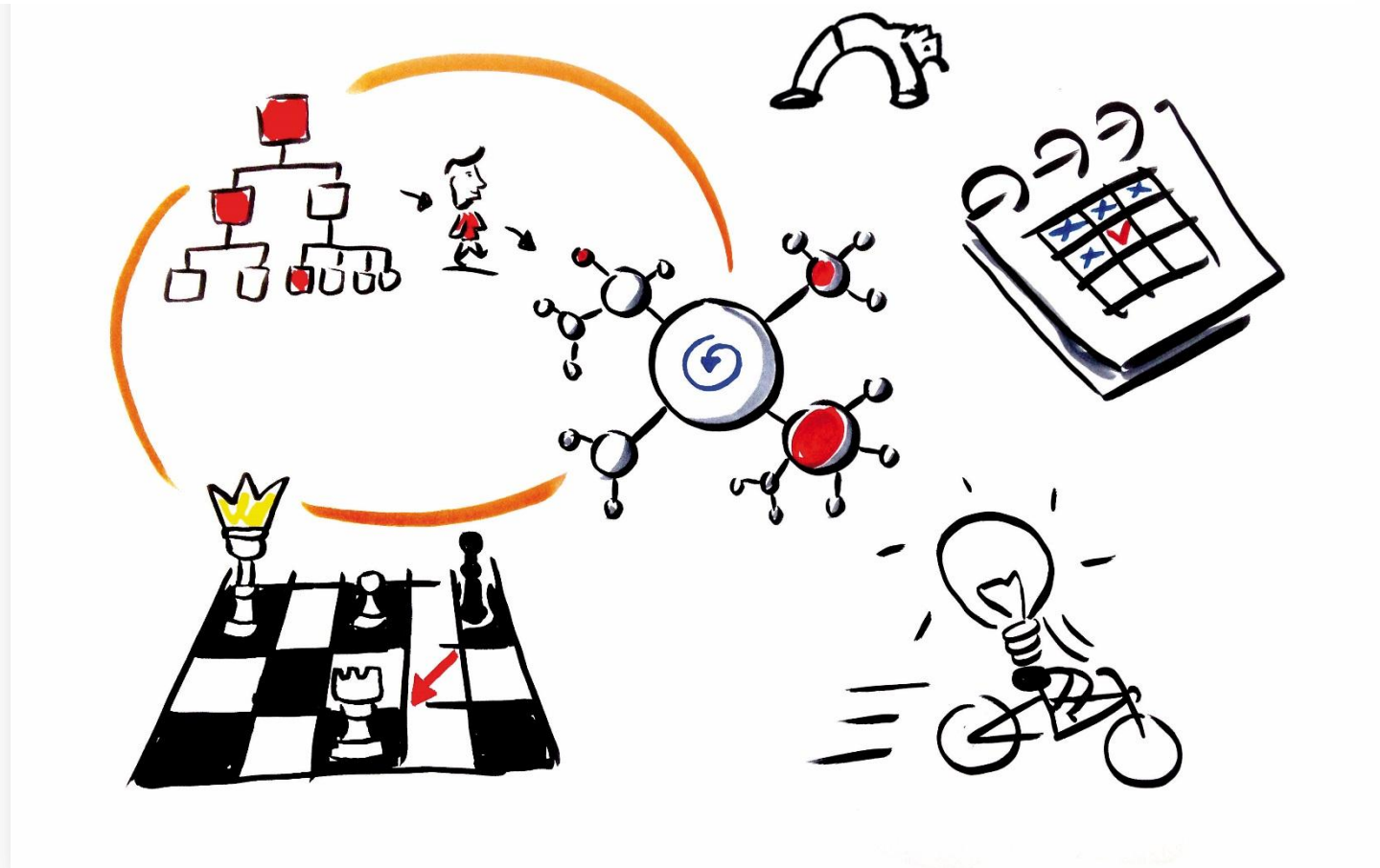
Hierarchie stellt Regelabläufe sicher, kümmert sich um Effizienz, Produktivität, Umsetzbarkeit, schafft Rahmenbedingungen, skaliert...



... ist aber wenig agil und oft unflexibel

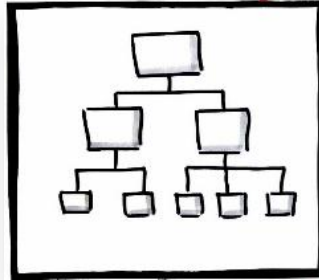


Netzwerke aus freiwilligen Könnern bilden hierbei eine optimale Ergänzung



Beide Systeme haben ihren spezifischen Nutzen

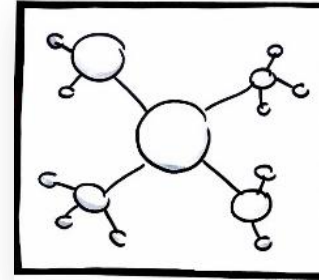
Hierarchie



... stellt Regelabläufe sicher, kümmert sich um Effizienz, Produktivität, Umsetzbarkeit.

... bildet einen Plattform, schafft Rahmenbedingungen, ermöglicht, lässt zu, skaliert,

... Ist verlässlich, genau, sicher, stabil, bewahrend, erhaltend, optimierend, ...



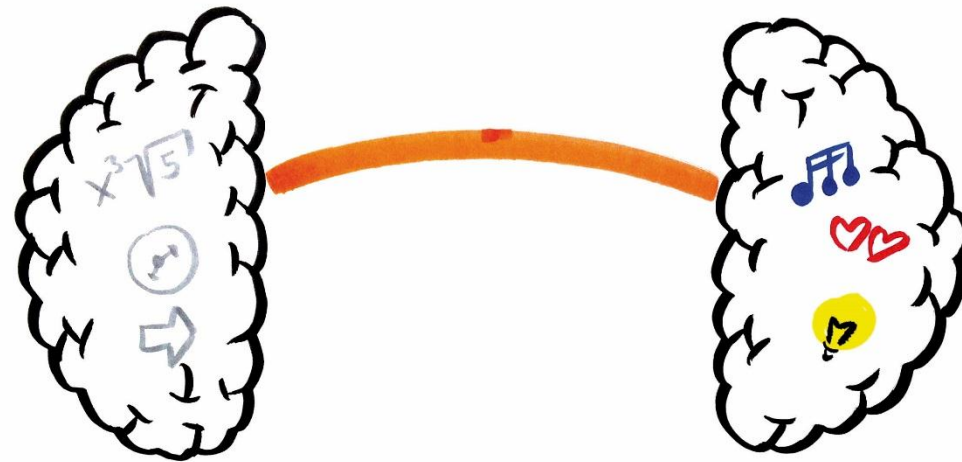
Netzwerke

... agieren auf freiwilliger Basis, mit dem Willen und der Begeisterung, etwas zu bewegen.

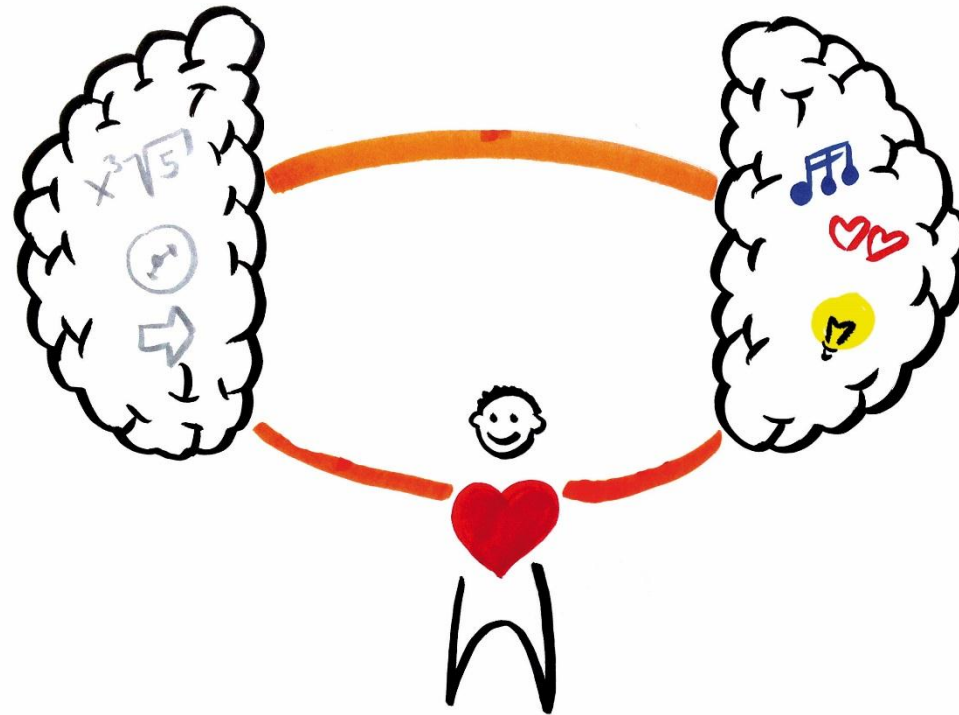
... sind zeitlich begrenzt angelegt – bilden sich, wenn sie gebraucht werden; lösen sich wieder auf, wenn ihr Auftrag erfüllt ist

... kümmern sich um Innovation, Neues, Veränderung, Konstruktive Irritation / Unruhe der Hierarchie, ... sind der Motor für Entwicklung und Neugestaltung

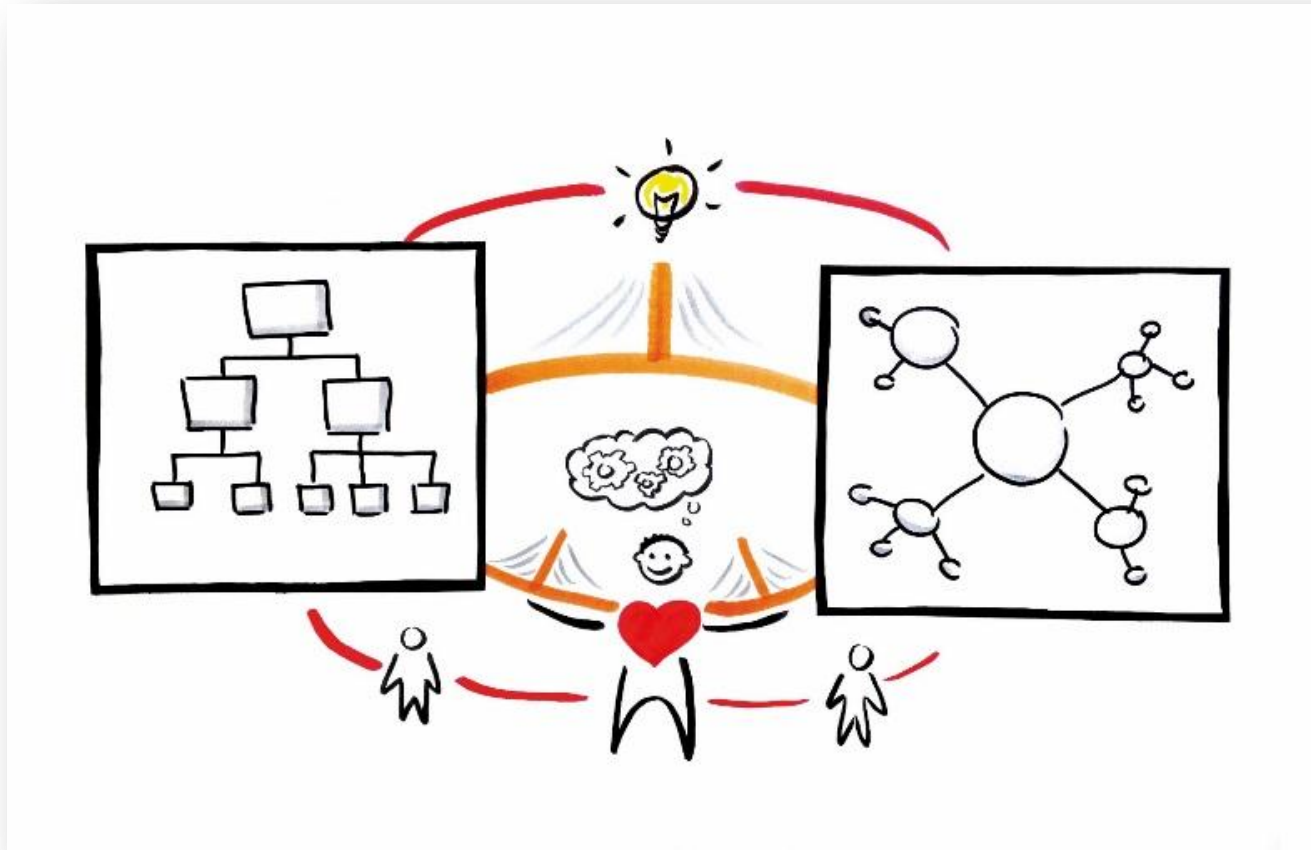
Das Zusammenspiel ist mit dem Zusammenwirken der rechten und linken Gehirnhälfte vergleichbar



Erst die Verbindung beider Gehirnhälften macht den Menschen leistungsfähig, kreativ und immer besser



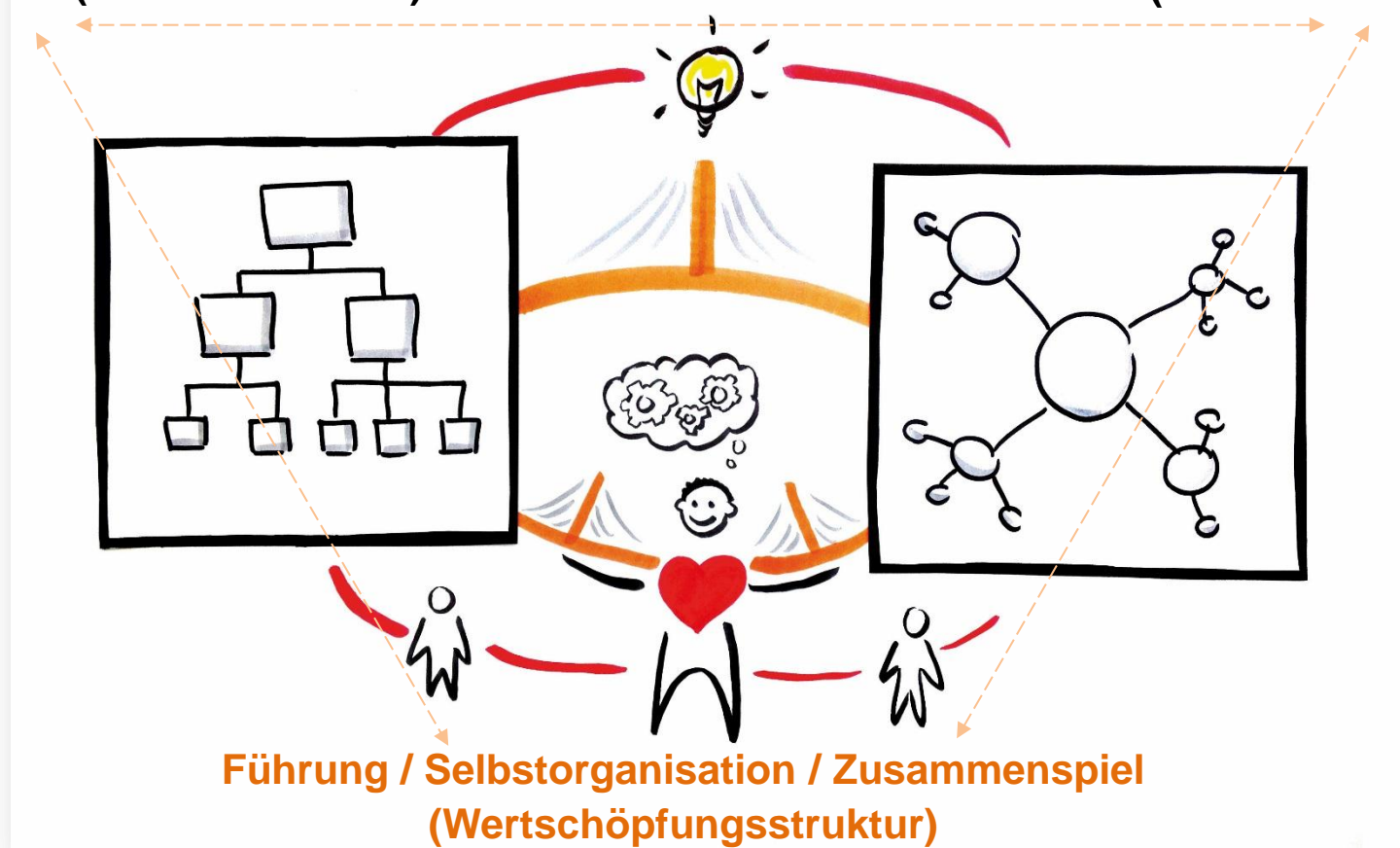
Entscheidend ist daher das Zusammenspiel ...



....sowie eine „Führung 4.0“

Hierarchie (formale Struktur)

Netzwerke (informelle Struktur)

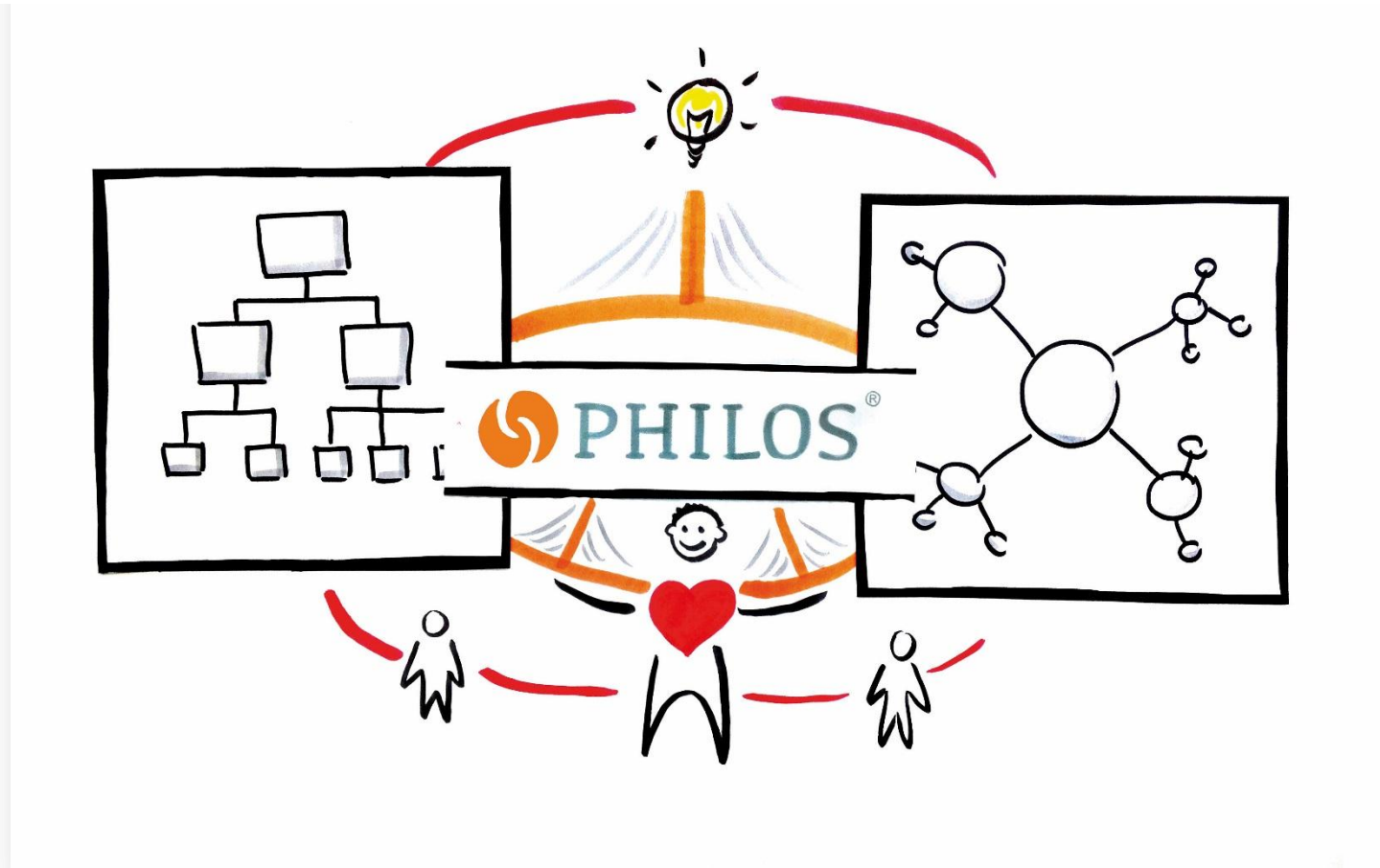


Häufig gestellte Fragen zu den zwei Betriebssystemen

- Welche Aufgabenstellungen werden im zweiten Betriebssystem behandelt? Was genau wird dort geleistet?
- Wie wird im zweiten Betriebssystem gearbeitet? Wo ist die Abgrenzung zum klassischen Projektmanagement?
- Wie sieht das Zusammenspiel der beiden Systeme konkret aus?
- Wie kann der Wissenstransfer gewährleistet bleiben?
- Was wird wo von wem entschieden?
- Mit welchen Konsequenzen (bzgl. Ressourcen, Kapazitäten, Prozesse, Kompetenzen) ist das in der bisher hierarchischen Organisation verbunden?

Kommen Sie gern auf uns zu, wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!

Philos – wir lieben Menschen, Organisationen und deren Entwicklung



Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!



BERATEN. BEGLEITEN. BEGEISTERN.

Tel: + 49 8807 20 64 670
Fax: + 49 8807 20 64 671
office@philos-beratung.de

Weilheimer Straße 9
D-86911 Dießen am Ammersee
www.philos-beratung.de